

## **LEI N.º 1.752 DE 17 DE AGOSTO DE 1.990**

Dispõe sobre o **REGIME JURÍDICO ÚNICO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE RONDONÓPOLIS, DAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES MUNICIPAIS**, e dá outras providências.

HERMÍNIO BARRETO, PREFEITO MUNICIPAL DE RONDONÓPOLIS, ESTADO DE MATO GROSSO, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei, etc ...

FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E ELE  
SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI:

### **TÍTULO I**

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **CAPÍTULO I**

#### **DO REGIME JURÍDICO**

**Art. 1º** - O Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Rondonópolis, bem como das suas Autarquias e Fundações Públicas, é o estatutário Instituído por esta Lei.

**Art. 2º** - Para os efeitos desta Lei, Servidores são Funcionários legalmente investidos em cargos públicos, de Provimento efetivo ou em comissão.

**Art. 3º** - Cargo público é conjunto de atribuições e responsabilidades previsto na estrutura organizacional que deve ser cometido a um Funcionário.

Parágrafo Único - Os cargos públicos, acessíveis a todos os brasileiros, são criados por Lei, com denominação própria e vencimentos pagos pelos cofres públicos.

**Art. 4º** - Os cargos de provimento efetivo da Administração Pública Municipal Direta, das Autarquias e das Fundações Públicas serão organizados em carreiras.

**Art. 5º** - As carreiras serão organizadas em classes de cargos, observadas a escolaridade e a qualificação profissional exigidas, bem como a natureza e a complexidade das atribuições a serem exercidas por seus ocupantes na forma prevista na legislação específica.

**Art. 6º** - É proibido o exercício gratuito de cargos públicos salvo nos casos previstos em Lei.

#### **CAPÍTULO II**

## **DO PROVIMENTO**

### **SEÇÃO I**

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 7º** - São requisitos básicos para ingresso no serviço público:

- I - a nacionalidade brasileira;
- II - o gozo dos direitos políticos;
- III - a quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- IV - a idade mínima de 14 (quatorze) anos.

§ 1º - As atribuições do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em Lei.

§ 2º - As pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para provimento de cargo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, e para as quais serão reservadas até 10% (dez por cento) das vagas oferecidas no concurso.

**Art. 8º** - O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato da autoridade competente de cada Poder, do dirigente superior de Autarquia ou de Fundação Pública.

**Art. 9º** - A Investidura em cargo público ocorrerá com a posse.

**Art. 10** - São formas de provimentos em cargo público:

- I - nomeação;
- II - promoção;
- III acesso;
- IV readaptação;
- V - reversão;
- Estatuto do Servidor Municipal 3 de 43
- VI - aproveitamento;
- VII - reintegração.

### **SEÇÃO II**

#### **DA NOMEAÇÃO**

**Art. 11** - A nomeação far-se-á:

- I - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado da carreira;
- II - em comissão, para cargos de confiança, de livre nomeação e exoneração.

**Art. 12** - A nomeação para cargo isolado ou de carreira depende de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecidos à ordem de classificação e o prazo de sua validade.

Parágrafo Único - Os demais requisitos para ingresso e desenvolvimento do Funcionário na carreira, mediante promoção e acesso, serão estabelecidos pela Lei] que fixará diretriz do sistema de carreira na Administração Pública Municipal e seus regulamentos.

### SEÇÃO III

#### DO CONCURSO PÚBLICO

**Art. 13** - A primeira investidura em cargo de provimento efetivo será feita mediante concurso público de provas escritas, podendo ser utilizadas, também, prova práticas ou prático-orais.

§ 1º - Nos concursos para provimento de cargo de nível universitário também podem ser utilizado prova de títulos.

§ 2º - A admissão de profissionais de ensino far-se-á exclusivamente por concurso de provas e títulos.

**Art. 14** - O concurso público terá validade de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

§ 1º - O prazo de validade do concurso e as condições de sua realização serão fixados em edital, que será publicado no órgão oficial do Estado de Mato Grosso, por uma vez e em jornal de circulação regular no Município, por 3 (três) vezes, devendo mediar entre a primeira publicação e a última, no jornal local, o prazo mínimo de 15 (quinze) dias.

§ 2º - Não se abrirá novo concurso enquanto houver candidato aprovado em concurso anterior, com prazo inicial de validade ainda não expirado.

**Art. 15** - O edital do concurso estabelecerá requisitos a serem satisfeitos pelos candidatos.

### SEÇÃO IV

#### DA POSSE E DO EXERCÍCIO

**Art. 16** - A posse é a aceitação expressa das atribuições, deveres e responsabilidades inerentes ao cargo público, com o compromisso de bem servir, formalizada com a assinatura do termo pela autoridade competente e pelo empossado.

§ 1º - A posse ocorrerá no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de provimento, prorrogável por mais 30 (trinta) dias, a requerimento do interessado.

§ 2º - Em se tratando de Funcionário em licença, afastado por qualquer outro motivo legal, o prazo será contado do término do impedimento.

§ 3º - O Funcionário poderá tomar posse através de procurador constituído que apresente no prazo legal o instrumento de mandato com poderes específicos.

§ 4º - Só haverá posse nos casos de provimento por nomeação.

§ 5º - No ato da posse o Funcionário apresentará obrigatoriamente declaração dos bens e valores que constituírem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função Pública.

§ 6º - Será tornado sem efeito o ato de provimento, se a posse não ocorrer no prazo previsto no § 1º.

**Art. 17** - A posse em cargo público dependerá de prévia inspeção médica oficial.

Parágrafo Único - Só poderá ser empossado aquele que for julgado apto física e mentalmente para o exercício do cargo.

**Art. 18** - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.

Parágrafo Único - A autoridade competente do órgão ou entidade para onde for designado o Funcionário compete dar-lhe exercício.

**Art. 19** - O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do Funcionário.

Parágrafo Único - Ao entrar em exercício o Funcionário apresentará, ao órgão competente, os elementos necessários ao assentamento individual.

**Art. 20** - A promoção ou o acesso não interrompe o tempo de exercício que é contado no novo posicionamento na carreira a partir da data da publicação do ato que promover ou ascender o Funcionário.

**Art. 21** - O Funcionário que deva ter exercício em localidade fora da sede do Município, mas dentro dos limites territoriais deste, terá 30 (trinta) dias de prazo para fazê-lo, incluindo-se neste tempo o necessário ao deslocamento para a localidade a que for designado.

Parágrafo Único - O prazo que alude o caput do presente Artigo será contado a partir do vencimento de prazo inicial de 30 (trinta) dias previsto no Artigo 16 § 1º desta Lei, vedada na presente hipótese à prorrogação ali disciplinada.

**Art. 22** - O ocupante do cargo de provimento efetivo fica sujeito a 36 (trinta e seis) horas semanais de trabalho, salvo quando for estabelecida duração diversa, assegurados os direitos adquiridos.

Parágrafo Único - O exercício de cargo em comissão exigirá de seu ocupante, integral dedicação ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da Administração.

## SEÇÃO V

### DA ESTABILIDADE

**Art. 23** - São estáveis, após 2 (dois) anos de efetivo exercício, os Servidores nomeados em virtude de concurso público.

**Art. 24** - O Funcionário estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.

## SEÇÃO VI

### DA READAPTAÇÃO

**Art. 25** - Readaptação é a investidura do Funcionário em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em inspeção médica.

§ 1º - Se julgado incapaz para o serviço público, o Funcionário será aposentado.

§ 2º - A readaptação será efetivada em cargo de carreira de atribuições afins.

§ 3º - Em qualquer hipótese, a readaptação não poderá acarretar aumento ou redução da remuneração do Funcionário.

## SEÇÃO VII

### DA REVERSÃO

**Art. 26** - Reversão é o retorno à atividade de Funcionário aposentado por invalidez quando, por junta médica oficial, forem declarados insubsistentes os motivos determinantes da aposentadoria.

**Art. 27** - A reversão far-se-á no mesmo cargo resultante de sua transformação.

Parágrafo Único Encontrando-se provido este cargo, o Funcionário exercerá suas atribuições como excedente, até a ocorrência de vaga.

**Art. 28** - Não poderá reverter o aposentado que já tiver completado 60 (sessenta) anos de idade.

## SEÇÃO VIII

### DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

**Art. 29** - Ao entrar em exercício o Funcionário nomeado para o cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 24 (vinte e quatro) meses, durante o qual sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para desempenho dos cargos, observados os seguintes fatores:

I assiduidade;

II disciplina;

III capacidade de iniciativa;

IV - produtividade;

V responsabilidade;

**Art. 30** - O Chefe imediato do funcionário em estágio probatório informará a seu respeito, reservadamente, 60 (sessenta) dias do término do período, ao órgão de pessoal, com relação ao preenchimento dos requisitos mencionados no Artigo anterior.

§ 1º - De posse da informação, o órgão de pessoal emitirá parecer concluindo a favor ou contra a confirmação do Funcionário em estágio.

§ 2º - Se o parecer for contrário à permanência do Funcionário, dar-se-lhe-á conhecimento deste, para efeito de apresentação de defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias.

3º - O órgão de pessoal encaminhará o parecer e a defesa a autoridade municipal competente, que decidirá sobre a exoneração ou a manutenção do Funcionário.

§ 4º - Se a autoridade considerar aconselhável a exoneração do Funcionário, ser-lhe-á encaminhado o respectivo ato; caso contrário fica automaticamente ratificado o ato de nomeação.

§ 5º - A apuração dos requisitos mencionados no Art 29 desta Lei deverá processar-se de modo que a exoneração, se houver, possa ser feita antes de findo o período do estágio probatório.

**Art. 31** - Ficar dispensado de novo estágio probatório o Funcionário estável que for nomeado para outro cargo público municipal.

Parágrafo Único - A dispensa prevista neste Artigo se estende aos Servidores beneficiados com a excepcional idade do Artigo 19 do ADCT da Constituição Federal, se aprovados em concurso público.

## SEÇÃO IX

### DA REINTEGRAÇÃO

**Art. 32** - Reintegração é a reinvestidura do Funcionário no cargo anteriormente ocupado ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidade, a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens.

§ 1º - Na hipótese de cargo ter sido extinto, o funcionário ficará em disponibilidade, observado o disposto nos Artigos 39 e 41.

§ 2º - Encontrando-se provido o cargo, o seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização ou aproveitamento em outro cargo, ou, ainda, posto em disponibilidade remunerada.

### CAPÍTULO III

#### DO TEMPO DE SERVIÇO

**Art. 33** - A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerado o ano como de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

Parágrafo Único Feita à conversão, os dias restantes, até 182 (cento e oitenta e dois), não serão computados, arredondando-se para um ano quando excederem este número, para efeito de aposentadoria.

**Art. 34** - Além das ausências ao serviço previstas no Artigo 113, são considerados como efetivo exercício os afastamentos em virtude de:

I - férias;

II - exercício de cargo em comissão ou equivalente em órgão, ou entidade federal, estadual, municipal ou distrital;

III - participação em programa de treinamento instituído e autorizado pelo respectivo órgão ou repartição municipal;

IV - desempenho de mandato eletivo federal, estadual, municipal ou distrital, exceto para promoção por merecimento.

V - júri, e outros serviços obrigatórios por Lei;

VI - licenças previstas nos Incisos V, VI, VIII e IX do Artigo 81.

Parágrafo Único - É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo ou função, de órgão ou Entidades dos Poderes da União, Estado, Distrito Federal e Municípios.

### CAPÍTULO IV

#### DA VACÂNCIA

**Art. 35** - A vacância do cargo público decorrerá de:

- I - exoneração;
- II - demissão;
- III - promoção;
- IV - acesso;
- V - aposentadoria;
- VI - posse em outro cargo inacumulável;
- VII - falecimento.

**Art. 36** - A exoneração de cargo efetivo dar-se-á a pedido do Funcionário ou de ofício.

Parágrafo Único - A exoneração de ofício dar-se-á:

- I - quando não satisfeitas as condições do estágio probatório;
- II - quando, por decorrência de prazo, ficar extinta a disponibilidade;
- III - quando, tendo tomado posse, não entrar no exercício.

**Art. 37** - A exoneração de cargo em comissão dar-se-á:

- I - a juízo da autoridade competente;
- II - a pedido do próprio Funcionário.

**Art. 38** - A vaga ocorrerá na data:

- I - do falecimento;
- II - Imediata àquela em que o Funcionário completar 70 (setenta) anos de idade;
- III - da publicação da Lei que criar o cargo e conceder dotação para seu provimento ou, da que determinar esta última medida, se o cargo já estiver criado, ou, ainda do ato que aposentar, exonerar, demitir ou conceder promoção ou acesso;
- IV - da posse de outro cargo de acumulação proibida.

## **CAPÍTULO V**

### **DA DISPONIBILIDADE E DO APROVEITAMENTO**

**Art. 39** - Extinto o cargo e declarada a sua desnecessidade, o Funcionário estável ficará em disponibilidade, com remuneração integral.

**Art. 40** - O retorno à atividade de Funcionário em disponibilidade far-se-á mediante aproveitamento obrigatório no máximo de 12 (doze) meses em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.



Parágrafo Único - O órgão de pessoal determinará o imediato aproveitamento do Funcionário em disponibilidade em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou Entidades da Administração Pública Municipal.

**Art. 41** - O aproveitamento de Funcionário que se encontre em disponibilidade de dependerá de prévia comprovação de sua capacidade física e mental, por junta médica oficial, constituída semestralmente pelo Poder Executivo, através de Portaria.

§ 1º - Se julgado apto, o Funcionário assumirá o exercício do cargo no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de aproveitamento.

§ 2º - Verificada a incapacidade definitiva, o Funcionário em disponibilidade será aposentado.

§ 3º - Atendendo a conveniência e o interesse público, o Poder Executivo poderá celebrar convênios com unidades de atendimento do sistema público de saúde, entidades sem fins lucrativos, INSS ou a contratação de prestação de serviços por pessoas jurídicas, que constituirão junta médica especificada para este fim. **(Incluído pela Lei nº 5.261/2007).**

**Art. 42** - Será tornado sem efeito o aproveitamento e extinta a disponibilidade se o Funcionário não entrar em exercício no prazo legal, salvo em caso de doença comprovada por junta médica oficial.

§ 1º - A hipótese prevista neste Artigo configurará abandono de cargo apurado mediante inquérito na forma desta Lei.

§ 2º - Nos casos de extinção de órgão ou Entidades, os Funcionários estáveis que não puderem ser redistribuídos, na forma deste Artigo, serão colocados em disponibilidade, até seu aproveitamento.

## **CAPÍTULO VI**

### **DA SUBSTITUIÇÃO**

**Art. 43** - A substituição será automática ou dependerá de ato da Administração.

§ 1º - A substituição será gratuita, salvo se exceder a 30 (trinta) dias, quando será remunerada e por todo o período.

§ 2º - No caso de substituição remunerada, o substituto perceberá o vencimento do cargo em que se der a substituição, salvo se optar pelo seu cargo.

§ 3º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da Administração, o titular do cargo de direção ou chefia poderá ser nomeado ou designado, cumulativamente, como substituto para outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação ou

designação do titular; neste caso, somente perceberá o vencimento correspondente a um cargo.

## TÍTULO II

### DOS DIREITOS E VANTAGENS

#### CAPÍTULO I

#### DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

**Art. 44** - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público, com valor fixado em Lei, nunca inferior a um salário mínimo, reajustado periodicamente de modo a preservar-lhe o poder aquisitivo sendo vedada a sua vinculação, atendido ao, disposto nos Incisos X e XIII do Artigo 37 da Constituição Federal.

**Art. 45** - Remuneração é o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias, permanentes ou temporárias, estabelecido em Lei.

§ 1º - O vencimento dos cargos públicos é irredutível.

§ 2º - É assegurada a isonomia de vencimento para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas do mesmo Poder ou entre Funcionários dos Poderes, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.

**Art. 46** - Nenhum Funcionário poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior à soma dos valores percebidos como remuneração, em espécie, a qualquer título, no âmbito dos respectivos Poderes, pelo Prefeito e Presidente da Câmara Municipal.

**Art. 47** - A menor remuneração atribuída aos cargos públicos não será inferior a 1/20 (um vinte avos) do teto de remuneração fixada no Artigo anterior.

**Art. 48** - O Funcionário perderá:

I - a remuneração dos dias que faltar injustificadamente ao serviço;

II - a parcela de remuneração diária, proporcional aos atrasos, ausências e saídas antecipadas, iguais ou superiores a 60(sessenta) minutos.

**Art. 49** - Salvo por Imposição legal, ou mandato judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou provento.

Parágrafo Único - Mediante autorização do Servidor poderá ser efetuado desconto de sua remuneração em favor de Entidade Sindical excetuada a contribuição sindical obrigatória prevista em seu estatuto.

**Art. 50** - As reposições e indenizações ao Erário serão descontadas em parcelas mensais não excedentes à décima parte da remuneração ou provento.

Parágrafo Único - Independentemente do parcelamento previsto neste Artigo, o recebimento de quantias indevidas poderá implicar processo disciplinar para apuração das responsabilidades e aplicação das penalidades cabíveis.

**Art. 51** - O Funcionário em débito com o Erário, que for demitido, exonerado ou que tiver a sua aposentadoria ou disponibilidade extinta, terá o prazo de 60 (sessenta) dias para quitação.

Parágrafo Único - A não quitação do débito no prazo previsto implicará sua inscrição em dívida ativa, prosseguindo-se com a cobrança na forma da Lei.

**Art. 52** - O vencimento, a remuneração e o provento não serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto nos casos de prestação de alimentos resultante de decisão judicial.

## CAPÍTULO II

### DOS BENEFÍCIOS

#### SEÇÃO ÚNICA

#### DA APOSENTADORIA

~~**Art. 53** - O Servidor Público será aposentado: (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~I - por invalidez permanente, com proventos integrais, quando decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificadas em Lei Federal, e proporcionais nos demais casos, conforme Artigo 40, I da Constituição Federal;~~

~~II - compulsoriamente, ao 70 (setenta) anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de serviço;~~

~~III - voluntariamente:~~

~~a) aos 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se homem, e aos 30 (trinta) anos, se mulher, com proventos integrais;~~

~~b) aos 30 (trinta) anos de efetivo exercício em funções de magistério, se professor, e aos 25 (vinte e cinco), se professora, com proventos integrais;~~

~~c) aos 30 (trinta) anos de serviço, se homem, e aos 25 (vinte e cinco), se mulher, com proventos proporcionais a esse tempo;~~

~~d) aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e aos 60 (sessenta), se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de serviço.~~

~~§ 1º — As exceções ao disposto no inciso III alíneas "a" e "c", no caso de exercício de atividades consideradas penosas, insalubres ou perigosas, serão as estabelecidas em Lei Complementar Federal. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 2º — A Lei Municipal disporá sobre a aposentadoria em cargo ou emprego temporário. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 3º — O tempo de serviço público federal, estadual ou municipal será computado integralmente para efeitos de aposentadoria e disponibilidade. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 4º — Os proventos da aposentadoria, nunca inferiores a um salário mínimo, serão revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração do Servidor em atividade, e serão estendidos ao inativo os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos ao Servidor em atividade, mesmo quando decorrentes de transformação ou reclassificação do cargo ou da função que se tiver dado a aposentadoria, na forma da Lei. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 5º — O benefício da pensão por morte corresponderá à totalidade dos vencimentos ou proventos do Servidor falecido, observado o disposto no Parágrafo anterior. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 6º — É assegurado ao Servidor afastar-se da atividade a partir da data do requerimento da aposentadoria e sua não concessão importará a reposição do período de afastamento. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 7º — Para efeito de aposentadoria é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição na Administração Pública e na atividade privada, rural e urbana, nos termos do Artigo 202 § 2º da Constituição Federal. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 8º — O Servidor Público que retornar à atividade após a cessação dos motivos, que causaram sua aposentadoria por invalidez terá direito, para todos os fins, salvo para o de promoção, à contagem do tempo relativo ao período de afastamento. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 9º — Para efeito de benefício previdenciário, no caso de afastamento, os valores serão determinados como se estivesse no exercício. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 10º — As aposentadorias e pensões serão concedidas e mantidas pelos órgãos ou Entidades aos quais se encontrem vinculados os Funcionários. (Art. 53 revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~§ 11º — O recebimento indevido de benefício havido por fraude, dolo ou má fé implicará devolução ao Erário do total auferido, devidamente atualizado, com juros legais e correção monetária, sem prejuízo da ação penal e administrativa cabíveis. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

## **CAPÍTULO III**

### **DAS VANTAGENS**

#### **SEÇÃO I**

##### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 54** - Além do vencimento e da remuneração, poderão ser pagas ao Funcionário as seguintes vantagens:

I - ajuda de custo;

II - diárias;

III - gratificações e adicionais;

IV - abono família;

V - auxílios funerário, natalidade e de transporte na forma estabelecida em Lei Municipal.

Parágrafo Único - As gratificações e os adicionais somente se incorporarão ao vencimento ou provento nos casos indicados em Lei.

**Art. 55** - As vantagens previstas no inciso III do Artigo anterior não serão computadas nem acumuladas para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico funcionamento.

#### **SEÇÃO II**

##### **DA AJUDA DE CUSTO**

**Art. 56** - A ajuda de custo destina-se à compensação das despesas de instalação do Funcionário que, no interesse do serviço, passa a ter exercício fora da sede do Município, com mudança de residência em caráter duradouro, nos termos, do Artigo 21 desta Lei.

**Art. 57** - A ajuda de custo é calculada sobre a remuneração do Funcionário, conforme se dispuser em regulamento, não podendo exceder a importância correspondente a 2 (dois) meses do respectivo vencimento.

**Art. 58** - Não será concedida ajuda de custo ao Funcionário que se afastar do cargo, ou reassumi-lo, em virtude de mandato eletivo.

**Art. 59** - O Funcionário ficará obrigado a restituir a ajuda de custo quando injustificadamente, não se apresentar na nova localidade para o trabalho.

Parágrafo Único - Não haverá obrigação de restituir a ajuda de custo nos casos de exoneração de ofício, ou de retorno por motivo de doença comprovada.

## SEÇÃO III

### DAS DIÁRIAS

**Art. 60** - O Funcionário que, a serviço, se afastar do Município em caráter eventual ou transitório para outro ponto do território nacional fará jus a passagens e diárias, para cobrir as despesas com estadia, alimentação e locomoção.

§ 1º - As diárias serão inicialmente fixadas por Lei Municipal, atendidas, as peculiaridades quanto aos locais e distâncias e serão compatíveis com os níveis e cargos dos Funcionários, sendo reajustáveis periodicamente por Decreto do Prefeito ou ato da Presidência da Câmara Municipal, na forma do Artigo 205 desta Lei, com base no índice oficial de indexação.

§ 2º - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede.

§ 3º - Nos casos em que o deslocamento da sede constituir exigência permanente do cargo, o Funcionário não fará jus às diárias.

**Art. 61** - O Funcionário que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 5 (cinco) dias.

Parágrafo Único - Na hipótese de o Funcionário retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, deverá restituir as diárias recebidas em excesso, em igual prazo.

**Art. 62** - A concessão de ajuda de custo não impede a concessão de diária e vice-versa.

## SEÇÃO IV

### DAS GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS

**Art. 63** - Além dos vencimentos e das vantagens previstas nesta Lei serão deferidos aos Funcionários as seguintes gratificações e adicionais:

I - gratificação de função, na forma da Lei Municipal;

II - gratificação natalina, conforme Artigos 67 e 68 desta Lei;

III - adicional por tempo de serviço, conforme Artigo 69 desta Lei;

IV - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;

V - adicional pela prestação de serviço extraordinário;

VI - adicional noturno;

VII - abono familiar;

VIII - adicional de assiduidade, conforme Artigo 80, Parágrafos 1º e 2º desta Lei.

## SUBSEÇÃO I

### DA GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

**Art. 64** - Ao Funcionário investido em função de chefia é devida uma gratificação pelo seu exercício.

Parágrafo Único - Os percentuais da gratificação serão estabelecidos em Lei.

~~**Art. 65** - A Lei Municipal estabelecerá o valor da remuneração dos cargos em comissão e das gratificações previstas nos Artigos 63, I e 64 desta Lei. (Revogado pela Lei nº 2.216/1994).~~

Parágrafo Único - A remuneração pelo exercício do cargo em comissão, bem como a referente às gratificações de função, não serão incorporadas ao vencimento ou à remuneração do Servidor.

**Art. 66** - O Servidor que na época de sua aposentadoria estiver ocupando ou tenha ocupado cargo em comissão ou função gratificada, por período de 5 (cinco) anos, ininterruptos ou não, terá incorporada aos seus vencimentos a verba de representação. (Alterado pela Lei nº 2.216/1994).

Parágrafo Único - Afastando-se do cargo em comissão ou da função gratificada o Servidor perderá a respectiva remuneração.

## SUBSEÇÃO II

### DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

**Art. 67** - A gratificação de Natal será paga, anualmente, a todo Funcionário Municipal, independentemente da remuneração a que fizer jus.

§ 1º - A gratificação de Natal corresponderá a 1/12 (um doze avos), por mês de efetivo exercício, da remuneração devido em dezembro do ano correspondente.

§ 2º - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de exercício será tomada como mês integral, para efeito Parágrafo anterior.

§ 3º - A gratificação de Natal será calculada sobre a remuneração do Servidor, exceto no caso de cargo em comissão, quando a gratificação de natal será paga tomando-se por base a remuneração desse cargo. (Alterado pela Lei nº 2.216/1994)..

§ 4º - A gratificação de Natal será estendida aos inativos e pensionistas, com base nos proventos que perceberem na data do pagamento daquela.

§ 5º - A gratificação de natal poderá ser paga em duas parcelas, a primeira até dia 30 (trinta) de junho e a segunda até o dia 20 (vinte) de dezembro de cada ano.

§ 6º - O pagamento de cada parcela se fará tomando por base a remuneração do mês em que for efetuado.

§ 7º - A segunda parcela será calculada com base na remuneração em vigor no mês de dezembro, abatida a importância da primeira parcela, pelo valor pago.

**Art. 68** - Caso o Funcionário deixe o serviço público municipal, a gratificação de Natal ser-lhe-á paga proporcionalmente ao número de meses de exercício no ano, com base na remuneração do mês que ocorrer a exoneração ou demissão.

### **SUBSEÇÃO III**

#### **DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 69** - Por quinquênio de efetivo exercício no serviço público municipal, será concedido ao Funcionário um adicional correspondente a 10% (dez por cento) do vencimento de seu cargo efetivo, até o limite de 7 (sete) quinquênios.

§ 1º - O adicional é devido a partir do dia imediato àquele em que o Funcionário completar o tempo de serviço exigido.

§ 2º - O Funcionário que exercer, cumulativamente, mais de um cargo, terá direito ao adicional calculado sobre o vencimento de maior monta.

### **SUBSEÇÃO IV**

#### **DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE OU PENOSIDADE**

**Art. 70** - Os Funcionários que trabalharem com habitualidade em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas ou com risco de vida fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo efetivo.

§ 1º - O Funcionário que trabalhar em serviço insalubre e perigoso, deverá optar pelo adicional de um dos dois, sendo vedada a acumulação.

§ 2º - O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a sua concessão.

**Art. 71** - Haverá permanente controle da atividade de Funcionário em operações ou locais considerados penosos, insalubres ou perigosos.



Parágrafo Único - A Funcionária gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, das operações e locais previstos neste Artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não perigoso.

**Art. 72** - Na concessão dos adicionais de penosidade, insalubridade e periculosidade serão observadas as situações especificadas na legislação municipal.

Parágrafo Único - Os locais de trabalho e os Funcionários que operam com Raios X ou substâncias radioativas devem ser mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizantes não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

## SUBSEÇÃO V

### DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO

**Art. 73** - O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

**Art. 74** - Somente será permitido serviço extraordinário para atender as situações excepcionais e temporárias, respeitado o limite máximo de 2 (duas) horas diárias, podendo ser prorrogado por igual período, se o interesse público exigir, conforme se dispuser em regulamento.

§ 1º - O serviço extraordinário previsto neste Artigo será precedido de autorização da chefia imediata que justificará a necessidade.

§ 2º - O serviço extraordinário realizado no horário previsto no Artigo 75 será acrescido do percentual relativo ao serviço noturno, em função de cada hora extra.

## SUBSEÇÃO VI

### DO ADICIONAL NOTURNO

**Art. 75** - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido de mais 25% (vinte e cinco por cento), computando-se cada hora como 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

Parágrafo Único - Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este Artigo incidirá sobre o valor da hora normal de trabalho acrescido do respectivo percentual de extraordinário.

## SUBSEÇÃO VII

### DO ABONO FAMILIAR E DO ADICIONAL DE ASSIDUIDADE

~~Art. 76~~ — Será concedido salário família, aos filhos menores de 14 (quatorze) anos de idade ou equiparados, ou inválidos de qualquer idade, que não exerçam atividades remuneradas e nem tenham renda própria. ~~(Redação dada pela Lei nº 4.102/2003).~~ **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~Os incisos I, II e III foram suprimidos pela Lei nº 4.102/2003.~~

~~§ 1º~~ — Compreende-se, neste Artigo, o filho de qualquer condição, o enteado, o adotivo e o menor que, mediante autorização judicial ou comprovada dependência econômica, estiver sob a guarda e o sustento do Funcionário. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 2º~~ — Para efeito deste Artigo, considera-se renda própria ou atividade remunerada o recebimento de importância igual ou superior a 1 (um) salário mínimo. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 3º~~ — Quando o pai e a mãe forem Funcionários Municipais, ativos ou Inativos, o abono familiar será concedido a ambos. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 4º~~ — Ao pai e mãe equiparam-se o padastro, a madastra e, na falta destes, os responsáveis legais dos incapazes. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~Art. 77~~ — Ocorrendo o falecimento do Funcionário, o abono familiar continuará a ser pago a seus beneficiários, por intermédio da pessoa em cuja guarda se encontrem, enquanto fizerem jus à concessão. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 1º~~ — Com o falecimento do Funcionário e à falta do responsável pelo recebimento do abono familiar, será assegurado aos beneficiários o direito a sua percepção, enquanto assim fizerem jus, efetuando-se o pagamento conforme autorização judicial. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 2º~~ — Passará a ser efetuado ao cônjuge ou companheiro (a) supérstite o pagamento do abono familiar correspondente ao beneficiário que vivia sob a guarda e sustento do Funcionário falecido, desde que aquele consiga autorização judicial para mantê-lo e seja o seu responsável. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~§ 3º~~ — Caso o Funcionário não haja requerido o abono familiar relativo a seus dependentes, o requerimento poderá ser feito após sua morte pela pessoa cuja guarda e sustento se encontrem, operando seus efeitos a partir da data do pedido. **(Revogado pela Lei nº 4.614/2005).**

~~**Art. 78** — O valor do abono familiar será igual a 5% (cinco por cento) do valor de referência regional, devendo ser pago a partir da data em que for protocolado o requerimento. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~Parágrafo Único — O responsável pelo recebimento do abono familiar deverá apresentar, no mês de julho de cada ano, comprovação de matrícula escolar e frequência regular dos dependentes com idade até 14 (quatorze) anos, sob pena de ter suspenso o pagamento da vantagem. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~**Art. 79** — Nenhum desconto incidirá sobre o abono familiar, nem este servirá de base a qualquer contribuição, ainda que para fins de previdência social. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

~~**Art. 80** — Todo aquele que, por ação ou omissão, der causa a pagamento indevido de abono familiar ficará obrigado a sua restituição, sem prejuízo das demais cominações legais. (Revogado pela Lei nº 4.614/2005).~~

§ 1º - O Funcionário que obtiver 100% (cem por cento), de presença ao serviço, durante cada exercício, considerado o período de 02 de janeiro à 20 de dezembro, receberá adicional de assiduidade, que será pago no mês de janeiro subsequente, na proporção de 5% (cinco por cento) do vencimento que auferiu em dezembro.

§ 2º - Consideram-se como presenças para efeito do cálculo de assiduidade as faltas justificadas e previstas nos Artigos 34, I, III, V; 81, I, II, III e 113 e seus incisos e alíneas desta Lei.

## **CAPÍTULO IV**

### **DAS LICENÇAS**

#### **SEÇÃO I**

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 81** - Conceder-se-á ao Funcionário licença:

I - para tratamento de saúde;

II - à gestante, à adotante e a paternidade;

III - por acidente em serviço;

IV - por motivo de doença em pessoa da família;

Estatuto do Servidor Municipal 19 de 43

V - para o serviço militar;

VI política, na forma da Lei;

VII - particulares;

VIII - para desempenho de mandato classista;

IX - prêmio;

X - para desempenho de mandato eletivo federal, estadual e distrital.

§ 1º - A licença prevista no inciso IV será precedida de atestado ou exame médico e comprovação de parentesco.

§ 2º - O Funcionário não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos incisos I, V e X deste Artigo.

§ 3º - É vedado o exercício de atividade remunerada, durante o período de licença prevista no inciso II deste Artigo.

**Art. 82** - A licença, se concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

## SEÇÃO II

### DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

**Art. 83** - Será concedida ao Funcionário licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus.

**Art. 84** - Para licença de até 30 (trinta) dias, a inspeção será feita por médico indicado pelo órgão de pessoal e, se por prazo superior, por junta médica oficial, constituída semestralmente pelo Poder Executivo, conforme Artigo 41 § 1º desta Lei.

Parágrafo Único - Sempre que necessária, a inspeção médica será realizada na residência do Funcionário ou estabelecimento hospitalar onde se encontrar internado.

**Art. 85** - Findo o prazo da licença, o Funcionário será submetido à nova inspeção médica, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

**Art. 86** - O atestado e laudo da junta médica não se referirão, ao nome ou natureza da doença, salvo quando se tratar de lesões produzidas por acidentes em serviço, doença profissional ou qualquer das doenças especificadas no Artigo 53, inciso I desta Lei.

**Art. 87**- O Funcionário que apresente indícios de lesões orgânicas ou funcionais será submetido à inspeção médica.

## SEÇÃO III

### DA LICENÇA À GESTANTE, À ADOTANTE E DA LICENÇA-PATERNIDADE

**Art. 88** - Será concedida licença à Funcionária gestante, por 120 (cento e vinte) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - A licença poderá ter início no primeiro dia do 9º (nono) mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º - No caso de nascimento prematuro, a licença terá início na data do parto.

§ 3º - No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a Funcionário será submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º - No caso de aborto legalmente permitido e atestado por médico oficial, a Funcionária terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

§ 5º - A Licença de que trata o caput do Artigo 88, desta Lei é extensiva à mãe-adoptiva que, comprovadamente, adotar criança de até seis meses de idade. **(Redação dada pela Lei nº 3.057/1999).**

**Art. 89** - Pelo nascimento de filho, o Funcionário terá direito à licença paternidade de 5 (cinco) dias consecutivos, ou por prazo diferente, se assim dispuser a legislação federal.

Parágrafo Único O direito do caput do art. 89 desta Lei, estende-se aos pais adotivos, que vierem adotar criança de até seis meses idade. **(Redação dada pela Lei nº 3.057/1999).**

**Art. 90** - Para amamentar o próprio filho, até a idade de 6 (seis) meses a Funcionária terá direito, durante a jornada de trabalho, a 1 (uma) hora, que poderá ser parcelada em 2 (dois) períodos de meia hora cada.

**Art. 91**- A Funcionária que adotar ou obtiver guarda judicial de criança de até 1 (um) ano de idade serão concedidos 60 (sessenta) dias de licença remunerada para ajustamento do adotado ao novo lar.

Parágrafo Único - No caso de adoção ou guarda judicial de criança com mais de 1 (um) ano de idade e menos de 2 (dois) anos, o prazo de que trata este Artigo será de 30 (trinta) dias, reduzido para 15 (,quinze) dias quando o infante tiver idade entre 2 (dois) e 4 (quatro) anos.

## SEÇÃO IV

### DA LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO

**Art. 92** - Será licenciado, com remuneração integral, o Funcionário acidentado em serviço.

**Art. 93** - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo Funcionário e que se relacione mediata ou imediatamente com as atribuições do cargo exercido.

Parágrafo Único - Equipar-se ao acidente em serviço o dano:

I - decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo Funcionário no exercício do cargo;

II - sofrido no percurso de residência para o trabalho e vice-versa.

**Art. 94** - O Funcionário acidentado em serviço que necessite de tratamento especializado, indicado na forma do Parágrafo Único, poderá ser tratado em Instituição privada, à conta de recursos públicos, quando inexisterem condições de adequado atendimento por Instituições públicas.

Parágrafo Único - O tratamento recomendado por junta médica oficial constitui medida de exceção e somente será admissível quando inexisterem meios e recursos adequados em instituição pública.

**Art. 95** - A prova de acidente será feita no prazo de 10 (dez) dias, prorrogável por igual período quando as circunstâncias o exigirem.

## SEÇÃO V

### DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOAS DA FAMÍLIA

**Art. 96** - Poderá ser concedida à licença ao Funcionário, por motivo de doença do cônjuge ou companheiro (a), padastro ou madastra, ascendente e/ou descendente mediante comprovação médica.

§ 1º - A licença somente será deferida se a assistência direta do Funcionário for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo, o que deverá ser apurado, através de acompanhamento social.

§ 2º - A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo efetivo, até 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogada por igual período, mediante parecer de junta médica oficial e excedendo estes prazos, sem remuneração.

§ 3º - A licença prevista neste Artigo só será concedida se não houver prejuízo para o serviço público.

## SEÇÃO VI

### DA LICENÇA PARA SERVIÇO MILITAR

**Art. 97** - Ao Funcionário convocado para o serviço militar será concedida licença à vista de documento oficial.

§ 1º - Do vencimento do Funcionário será descontada importância percebida na qualidade de incorporado, salvo se tiver havido opção pelas vantagens do serviço militar.

§ 2º - Ao Funcionário desincorporado será concedido prazo não excedente (dez) dias para reassumir o exercício sem perda do vencimento.

## SEÇÃO VIII

### DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA

**Art. 98** - O Funcionário terá direito à licença, sem remuneração, durante o período que mediar entre sua escolha, em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo e a data do registro de sua candidatura pela Justiça Eleitoral.

§ 1º - A partir do registro da candidatura e até o 10º (décimo) dia seguinte ao da eleição, o Funcionário fará jus a licença como se em efetivo exercício estivesse, sem prejuízo de sua remuneração, mediante comunicação, por escrito, do afastamento e comprovação do registro da candidatura.

§ 2º - O disposto no Parágrafo anterior não se aplica aos ocupantes de cargo em comissão.

## SEÇÃO VIII

### DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES

**Art. 99** - A critério da Administração, poderá ser concedida ao Funcionário estável licença para o trato de assuntos particulares, pelo prazo de até 2 (dois) anos consecutivos, sem remuneração.

§ 1º - A licença poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do Funcionário ou do interesse do serviço, se nesta última hipótese consentir o licenciado.

§ 2º - Não se concederá nova licença antes de decorridos 2 (dois) anos do término da anterior.

§ 3º - A licença para tratar de assunto particular será contada integralmente para efeito de aposentadoria. **(Alterado pela Lei nº 2.216/1994)..**

**Art. 100** - Ao Funcionário ocupante de cargo em comissão não se concederá a licença de que trata o Artigo anterior.

## SEÇÃO IX

### DA LICENÇA PARA O DESEMPENHO DE MANDATO CLASSISTA

**Art. 101** - É assegurado ao Funcionário o direito à licença para desempenho de mandato em confederação, federação, associação de categoria profissional de âmbito nacional ou sindicato representativo da categoria ou ainda, entidade fiscalizadora da profissão, com remuneração, quando se tratar de mandato exercido perante a entidade local e sem remuneração nos demais casos.

§ 1º - Somente poderão ser licenciados os Funcionários eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, até o máximo de 3 (três) por entidade.

§ 2º - A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada no caso de reeleição e por uma única vez.

§ 3º - O Funcionário ocupante de cargo em comissão ou função gratificada deverão desincompatibilizar-se do cargo ou função quando empossar-se no mandato de que trata este Artigo.

## SEÇÃO X

### DA LICENÇA-PRÊMIO

**Art. 102** - Após cada quinquênio ininterrupto do exercício, o funcionário efetivo fará jus a 3 (três) meses de licença-prêmio sobre a sua remuneração. **(Alterado pela Lei nº 2.216/1994).**

Parágrafo Único - É facultado ao Funcionário fracionar a licença de que trata este Artigo, em até 3 (três) parcelas.

**Art. 103** - Não se concederá licença-prêmio ao Funcionário que, no período aquisitivo:

I - sofrer penalidade disciplinar de suspensão;

II - afastar-se do cargo em virtude de:

a) licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração.

b) licença para tratar de interesses particulares;

c) condenação e pena privativa de liberdade por sentença definitiva;

d) desempenho de mandato classista fora do Município de Rondonópolis.

Parágrafo único - As faltas injustificadas ao serviço retardarão a concessão da licença prevista neste Artigo na proporção de 15 (quinze) dias para cada falta.

**Art. 104** - O número de Funcionários em gozo simultâneo de licença prêmio não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão ou entidade.

**Art. 105** - A requerimento do Funcionário à licença-prêmio poderá ser convertida em dinheiro.

Parágrafo Único - Ficam assegurados os direitos adquiridos, até a data da entrada em vigência da presente Lei, decorrentes da aplicação do disposto no Artigo 56 § 1º da Lei Municipal nº744 de 21 de novembro de 1.980.



## CAPÍTULO V

### DAS FÉRIAS

**Art. 106** - O Funcionário gozará, obrigatoriamente, 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, concedidas de acordo com a escala organizada pela Chefia Imediata.

§ 1º - A escala de férias poderá ser alterada por autoridade superior, ouvido o Chefe imediato do Funcionário.

§ 2º - As férias serão reduzidas a 20 (vinte) dias consecutivos quando o Funcionário contar, no período aquisitivo, com mais de 9 (nove) faltas, não justificadas, ao trabalho.

§ 3º - Somente depois de 12 (doze) meses de exercício o Funcionário terá direito a férias.

§ 4º - Durante as férias, o Funcionário terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens que percebia no momento em que passou a fruí-las.

§ 5º - Será permitida a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do Funcionário apresentado 30 (trinta) dias, antes do seu início, vedada qualquer outra hipótese de conversão em dinheiro.

§ 6º - As férias serão concedidas por ato dos chefes dos poderes municipais, no âmbito de sua competência, em um só período, nos 12 (doze) meses subseqüentes ao prazo fixado no § 3o deste artigo. **(Incluído pela Lei no 3.117/1999).**

§ 7º - Sempre que as férias forem concedidas após o prazo fixado no parágrafo anterior, o órgão ao qual o Servidor estiver vinculado pagará em dobro a respectiva remuneração. **(Incluído pela Lei no 3.117/1999).**

§ 8º - O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, a conversão de que trata o § 5o deste artigo, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do respectivo período. **(Incluído pela Lei no 3.117/1999).**

**Art. 107** - É proibida a acumulação de férias salvo por imperiosa necessidade do serviço e pelo máximo de 2 (dois) períodos, atestada a necessidade pelo Chefe imediato do Funcionário.

**Art. 108** - Perderá o direito a férias o Funcionário que, no período aquisitivo, houver gozado das licenças a que se referem os incisos IV, VII, VIII, IX e X do Artigo 81 desta lei.

**Art. 109** - No cálculo do abono pecuniário será considerado o valor do adicional de férias, previsto no Artigo 111.

**Art. 110** - O Funcionário que opera direta e permanentemente com Raios X ou substâncias radioativas gozará, obrigatoriamente, 20 (vinte) dias consecutivos de férias, por semestre de atividade profissional, proibida, em qualquer hipótese, a acumulação.

Parágrafo Único O Funcionário referido neste Artigo não fará jus ao abano pecuniário de que trata o Artigo anterior.

**Art. 111** - Independentemente de solicitação, será pago ao Funcionário, por ocasião das férias, um adicional de 1/3 (um terço) da remuneração correspondente ao período de férias.

Parágrafo Único - No caso do Funcionário exercer função de gratificação ou ocupar cargo em comissão, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este Artigo.

**Art. 112** - O Funcionário em regime de acumulação lícita perceberá o adicional calculado sobre a remuneração dos cargos cujo período aquisitivo lhe garanta o gozo das férias.

Parágrafo Único - O adicional de férias será devido em função de cada cargo exercício pelo Servidor.

## **CAPÍTULO VI**

### **DAS CONCESSÕES**

**Art. 113** - Sem qualquer prejuízo, poderá o Funcionário ausentar-se do serviço:  
I- por 1 (um) dia, para doação de sangue;

II- por 2 (dois) dias, para se alistar como eleitor;

III - por 7 (sete) dias consecutivos em razão de:

a) casamento;

b) falecimento do cônjuge, companheiro (a), pais, madastra ou padastro, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.

**Art. 114** - Poderá ser concedida licença especial ao Funcionário estudante, quando comprovada sua inscrição em exames vestibulares perante escolas superiores legalmente autorizada pelo tempo necessário à realização das provas, não excedendo a 8 (oito) dias.

§ 1º Para efeito do disposto neste Artigo será exigida a compensação de horário na repartição, respeitada a jornada semanal do trabalho, de 44 (quarenta e quatro) horas.

§ 2º - A licença de que trata o presente Artigo não será concedida ao mesmo Funcionário, por mais de duas vezes, respeitado em cada ocasião o limite máximo de 8 (oito) dias.

**Art. 115** - O Funcionário poderá ser cedido mediante, requisição para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nas seguintes hipóteses:

I - para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;

II - em casos previstos em Leis específicas.

§ 1º - A cessão estará sempre condicionada ao interesse público relevante.

§ 2º - Na hipótese do inciso I deste Artigo, o ônus da remuneração será do órgão ou entidade requisitante.

**Art. 116** - O Funcionário estável poderá ausentar-se do Município para estudo, desde que autorizado pela maior autoridade a que estiver subordinado e o faça sem remuneração pelos cofres públicos

Parágrafo Único - A ausência de que trata este Artigo não excederá a 2 (dois) anos, prorrogável uma única vez, por igual período, e sem remuneração, se não houver prejuízo para o serviço publico municipal.

## **CAPÍTULO VII**

### **DO EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO**

**Art. 117** - Ao Funcionário Municipal Investido em mandato eletivo, aplica-se às disposições previstas na Constituição Federal.

Parágrafo Único - O Funcionário investido em mandato eletivo municipal é inamovível de ofício pelo tempo de duração do seu mandato.

## **CAPÍTULO VIII**

### **DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE**

**Art. 118** - A assistência à saúde do Funcionário ativo ou inativo e de sua família compreende assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica e farmacêutica prestada pelo Sistema Único de Saúde ou diretamente pelo órgão ou entidade ao qual estiver vinculado o Funcionário ou mediante convênio, na forma estabelecida em ato próprio, ou ainda exclusivamente por Instituto de Previdência Municipal, se criado pelo Município.

## CAPÍTULO IX

### DO DIREITO DE PETIÇÃO

**Art. 119** - É assegurado ao Funcionário requerer aos Poderes, em defesa de direito ou de interesse legítimo.

**Art. 120** - O requerimento será dirigido à autoridade competente para decidilo intermédio daquela a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

**Art. 121** - Cabe pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

Parágrafo Único - O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os Artigos anteriores deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta) dias.

**Art. 122** - Caberá recurso:

I - do indeferimento do pedido de reconsideração;

II - das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

§ 1º O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior a que tiver expedido o ato ou proferido a decisão, e, sucessivamente, em escala ascendente, as demais autoridades.

§ 2º -O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

**Art. 123** - O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 15 (quinze) dias a contar da publicação ou a ciência pelo interessado da decisão recorrida.

**Art. 124** - O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo a juízo da autoridade competente.

Parágrafo Único - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou de recursos, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 125** - O direito de requerer prescreve:

I - em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de aposentadoria ou disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho.

II - em 60 (sessenta) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em Lei.

Parágrafo Único - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência, pelo interessado, quando ato não for publicado.

**Art. 126** - O pedido de reconsideração e o recurso quando cabíveis, interrompem a prescrição.

Parágrafo Único - Interrompida a prescrição, o prazo recomeçará a correr pelo restante, no dia em que cessar a interrupção.

**Art. 127** - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela Administração.

**Art. 128** - Para o exercício do direito de petição, é assegurada vista do processo na repartição, ao Funcionário ou a procurador por ele constituído.

**Art. 129** - A Administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

**Art. 130** - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste Capítulo, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado e acolhido pela autoridade que presidir o processo

### TÍTULO III

#### DO REGIME DISCIPLINAR

#### CAPÍTULO I

#### DOS DEVERES

**Art. 131** - São deveres do Funcionário:

- I - exercer com zelo e dedicação às atribuições do cargo;
- II - ser leal às instituições a que servir;
- III - observar as normas, legais e regulamentares;
- IV - cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V - atender com presteza:
  - a) ao público em geral prestando as informações requeridas ressalvadas as protegidas por sigilo;
  - b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situação de interesse pessoal;
  - c) às requisições para a defesa da Fazenda Pública;
- VI - levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- VII - zelar pela economia do material e pela conservação do patrimônio público;
- VIII - guardar sigilo sobre assuntos da repartição;
- IX - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
- X - ser assíduo e pontual ao serviço;

- XI - tratar com urbanidade as pessoas;
- XII - representar contra a ilegalidade ou abuso de poder;

Parágrafo Único - A representação de que trata o inciso XII será encaminhada pela via hierárquica e obrigatoriamente apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representando direito de defesa.

## SEÇÃO I

### DAS PROIBIÇÕES

**Art. 132** - Ao Funcionário é proibido:

I - ausentar-se do serviço durante e expediente, sem prévia autorização do Chefe imediato;

II - retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III - recusar fé a documentos públicos;

IV - opor resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou execução de serviço;

V - promover manifestação de apreço ou desapreço no recinto da repartição;

VI - referir-se de modo depreciativo ou desrespeitoso às autoridades públicas ou aos atos, do Poder Público, mediante manifestação escrita oral, podendo, porém criticar ato do Poder Público, do ponto de vista doutrinário ou da organização do serviço, em trabalho assinado;

VII - cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em Lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade;

VIII - compelir ou aliciar outro Funcionário no sentido de filiação a associação profissional, sindical ou partido político;

IX - manter sob sua chefia Imediata, cônjuge, companheiro (a) ou parente até o segundo grau civil;

X - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;

XI - participar de gerência ou de administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer comércio e, nessa qualidade, transacionar com o Município, exceto se a transação for precedida de licitação;

XII - atuar como procurador ou Intermediário junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até segundo grau e de cônjuge ou companheiro (a);

XIII - receber propina, comissão ou vantagem de qualquer, espécie, em razão de suas atribuições;

XIV - praticar usuras sob qualquer de suas atribuições;

XV - proceder forma desidiosa;

XVI - utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;

XVII - cometer a outro Funcionário atribuições estranhas às do cargo que ocupa, exceto em situações transitórias de emergência;

XVIII - exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho.

## SEÇÃO II

### DA ACUMULAÇÃO

**Art. 133** - Ressalvados os casos previstos na Constituição Federal, é vedada a acumulação remunerada em cargos públicos

§ 1º - A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções ou autarquias, fundações e empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios.

§ 2º - A acumulação de Cargos, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação de compatibilidade de horários.

**Art. 134** - O funcionário não poderá exercer mais de um cargo em comissão, nem ser remunerado pela participação órgão de deliberação coletiva.

**Art. 135** - O Funcionário vinculado ao regime desta lei que acumular licitamente 2 (dois) cargos de carreira, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos.

§ 1º - O afastamento previsto neste Artigo ocorrerá apenas em relação a um dos cargos se houver compatibilidade de horários.

§ 2º - O Funcionário que se afastar de um dos cargos que ocupa poderá optar pela remuneração deste ou pela do cargo em comissão.

## SEÇÃO III

### DAS RESPONSABILIDADES

**Art. 136** - O Funcionário, responde, civil, penal e administrativamente, pelo exercício irregular de suas atribuições;

**Art. 137** - A responsabilidade civil responde decorre do ato omissivo, doloso ou culposo, que resulte prejuízo ao Erário ou a terceiros.

§ 1º - A indenização de prejuízo dolosamente causado ao Erário somente será liquidada na forma prevista no Artigo 50 na falta de outros bens que assegurem a execução do débito pela via judicial.

§ 2º - Tratando-se de dano causado a terceiros responderá o Funcionário perante a Fazenda Pública em ação regressiva.

§ 3º - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada, até o limite do valor da herança recebida.

**Art. 138** - A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputadas ao Funcionário, nesta qualidade.

**Art. 139** - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

**Art. 140** - As sanções civis, penais e administrativas poderão cumular-se sendo independentes entre si.

**Art. 141** - A responsabilidade civil ou administrativa será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou a sua autoria.

Parágrafo Único - A extinção da ação penal em decorrência de prescrição ou outra causa que não implique em exame de mérito não afastará a responsabilidade civil ou administrativa a que alude o caput deste Artigo.

## SEÇÃO IV

### DAS PENALIDADES

**Art. 142** - São penalidades disciplinares:

I - advertência;

II - suspensão;

III - demissão;

IV - Extinção de aposentadoria ou disponibilidade;

V destituição de cargo em comissão.

**Art. 143** - Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da Infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes funcionais.

**Art. 144** - A advertência será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do Artigo 132, inclusos I à IX, e de inobservância de dever funcional previsto em Lei, regulamento ou norma interna, que não justifique imposição de penalidade mais grave.

**Art. 145** - A suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não justifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

§ 1º - Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o Funcionário que injustificadamente recusar-se a ser submetido à inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.



§ 2º - Quando houver conveniência para o exercício a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa na base de 50% (cinquenta por cento) por dia do vencimento ou remuneração, ficando o funcionário obrigado a permanecer em serviço.

**Art. 146** - As penalidade de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados após o decurso de 1 (um) e 3 (três) anos de efetivo exercício, respectivamente, se o Funcionário não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

Parágrafo Único - O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos.

**Art. 147** - A demissão será aplicada nos seguintes casos:

- I - crime contra a Administração Pública;
- II - abandono de cargo;
- III - inassiduidade habitual;
- IV - improbidade administrativa;
- V - incontinência pública e conduta escandalosa;
- VI - insubordinação grave em serviço;
- VII - ofensa física, em serviço, a Funcionário ou a particular salvo em legítima defesa ou defesa de outrem;
- VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos;
- IX - revelação de segredo apropriado em razão do cargo;
- X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- XI - corrupção;
- XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XIII transgressão ao Artigo 132, inciso X à XVII.

**Art. 148** - Verificada, em processo disciplinar, acumulação proibida e provada da a boa fé, o Funcionário optará por um dos cargos.

§ 1º - Provada a má fé, perderá ambos os cargos e restituirá o que tiver percebido indevidamente.

§ 2º - Na hipótese do Parágrafo anterior, sendo um dos cargos, emprego ou função exercidos em outro órgão ou entidade a demissão lhe será comunicada.

**Art. 149** - Será cassada a aposentadoria ou a disponibilidade do inativo que houver praticado na atividade falta punível com a demissão.

**Art. 150** - A exoneração de cargo em comissão, de não ocupante de cargo efetivo, será aplicada nos casos de infração sujeita às penalidades de suspensão e de demissão.

**Art. 151** - A demissão ou a destituição de cargo em comissão nos casos dos incisos IV, VIII e X do Artigo 147 implica a disponibilidade dos bens e o ressarcimento ao Erário sem prejuízo de ação penal cabível.

**Art. 152** - A demissão ou a destituição de cargo em comissão por infringência ao Artigo 132, incisos X e XII, incompatibiliza o ex-Funcionário para nova investidura em cargo público pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos.

Parágrafo Único - Não poderá retornar ao serviço público municipal o Funcionário que for demitido ou destituído do cargo em comissão por infringência do Artigo 147, incisos I, V, VIII, X e XI.

**Art. 153** - Configura abandono de cargo a ausência intencional do Funcionário ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos.

**Art. 154** - Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada por 60 (sessenta) dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

**Art. 155** - O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

**Art. 156** - As penalidades disciplinares serão aplicadas:

I - pelo Prefeito, pelo Presidente da Câmara Municipal e pelo dirigente superior de autarquia e fundação quando se tratar de demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade do Funcionário vinculado ao respectivo Poder, órgão ou entidade;

II - pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior àquelas mencionadas no inciso I, quando se tratar de suspensão superior a 30 (trinta) dias;

III - pelo Chefe da repartição e outra autoridade, na forma dos respectivos regimentos ou regulamentos, nos casos de advertência ou de suspensão de até 30 (trinta) dias;

IV - pela autoridade que houver feito a nomeação quando se tratar de destituição de cargo em comissão de não ocupante de cargo efetivo.

**Art. 157** - A adoção disciplinar prescreverá:

I - em 3 (três) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e destituição de cargo em comissão;

II - em 1 (um) ano, quanto à suspensão;

III - em 90 (noventa) dias, quanto à advertência.

§ 1º - O prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido.

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na Lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º - A abertura de sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição, até a decisão final.

§ 4º - Interrompido o curso da prescrição, esse começará a correr pelo prazo restante, a partir do dia em que cessar a interrupção.

## CAPÍTULO II

### DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

#### SEÇÃO I

##### DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 158** - A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover sua apuração Imediata mediante sindicância ou processo disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa.

**Art. 159** - As denúncias sobre irregularidades serão objeto de apuração desde que contenham a identificação e o endereço do denunciante e sejam formuladas por escrito, confirmada a autenticidade.

Parágrafo Único - Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada.

**Art. 160** - Da sindicância poderá resultar:

I - Arquivamento do processo;

II - Aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias;

III - Instauração de processo disciplinar.

**Art. 161** - Sempre que o ilícito praticado pelo Funcionário ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de 30 (trinta) dias ou de demissão, extinção de aposentadoria ou disponibilidade, ou ainda destituição de cargo em comissão será obrigatória a instauração de processo disciplinar, assegurada ampla defesa ao acusado.

#### SEÇÃO II

##### DO AFASTAMENTO PREVENTIVO

**Art. 162** - Como medida cautelar e a fim de que o Funcionário não venha a influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá ordenar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 60 (sessenta) dias, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo Único - O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

### SEÇÃO III

#### DO PROCESSO DISCIPLINAR

##### SUBSEÇÃO I

##### DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 163** - O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar as responsabilidades do Funcionário por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação mediata com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

**Art. 164** - O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de 3 (três) Funcionários estáveis designados pela autoridade competente que indicará, entre eles, o seu Presidente.

§ 1º - A comissão terá como Secretário, Funcionário designado pelo seu Presidente, podendo a designação recair em um dos seus membros.

§ 2º - Não poderá participar de comissão de sindicância ou inquérito, cônjuge, companheiro (a) ou parente do acusado consangüíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau.

**Art. 165** - A comissão de inquérito exercerá suas atividades com independência e imparcialidade. assegurado o sigilo necessário à elucidação do fato ou exigido pelo Interesse da Administração.

**Art. 166** - O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

I Instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão;

II - Inquérito administrativo, que compreende Instrução, defesa e relatório;

III - Julgamento.

**Art. 167** - O prazo para conclusão do processo disciplinar não excederá 60 (sessenta) dias, contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

§ 1º - Sempre que necessário, a comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto, até a entrega do relatório final.

§ 2º - As reuniões da comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

## SUBSEÇÃO II

### DO INQUÉRITO

**Art. 168** - O inquérito administrativo será contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

**Art. 169** - Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar, como peça informativa da instrução.

Parágrafo Único - Na hipótese do relatório da sindicância concluir a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, independentemente de imediata instrução do processo disciplinar.

**Art. 170** - Na fase do inquérito, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e quesitos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

**Art. 171** - É assegurado ao Funcionário o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de procurador, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir provas e contra-provas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

§ 1º - O Presidente da comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para esclarecimento dos fatos.

§ 2º - Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato depender de conhecimento especial de perito.

**Art. 172** - As testemunhas serão convocadas para depor mediante ofício expedido pelo Presidente da comissão, devendo a segunda via, com o ciente do Interessado, ser anexada aos autos.

Parágrafo Único - Se à testemunha for Funcionário Público o ofício será encaminhado imediatamente ao Chefe da repartição onde serve, com indicação de dia e hora marcados para a inquirição.

**Art. 173** - O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo permitido à testemunha trazê-lo por escrito, embora possa valer-se de anotações sucintas.

§ 1º - As testemunhas serão inqueridas separadamente.

§ 2º - Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se Infirmem, proceder-se-á a acareação entre depoentes.

**Art. 174** - Concluída a inquirição das testemunhas, a comissão promoverá o interrogatório do acusado, observados os procedimentos previstos nos Artigos 172 e 173.

§ 1º - No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre fatos ou circunstâncias, será promovida acareação entre eles.

§ 2º - O procurador do acusado poderá assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, facultando-lhe, porém, reinquirir-las, por intermédio do Presidente da comissão.

**Art. 175** - Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por junta médica oficial, constituída para o ato pelo Presidente da comissão, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

Parágrafo Único - o incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

**Art. 176** - Tipificada a infração disciplinar será formulada a indicação do Funcionário, com especificação fatos a ele Imputados e das respectivas provas.

§ 1º - O indiciado será citado por mandado expedido pelo Presidente da comissão para apresentar defesa escrita, no prazo de dez dias, assegurando se - lhe vista do processo na repartição.

§ 2º - Havendo 2 (dois) ou mais indiciados, o prazo de defesa será comum e de 20 (vinte) dias.

§ 3º - O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro para diligências reputadas indispensáveis.

§ 4º - No caso de recusa do indiciado em apor o ciente na cópia da citação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada em termo próprio pelo membro da comissão que fez a citação.

**Art. 177** - O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar o lugar onde poderá ser encontrado, sob pena de o processo prosseguir sem posteriores intimações.

**Art. 178** - Achando-se o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado por órgão oficial do Estado de Mato Grosso, por uma vez e em jornal de circulação regular e local, por 3 (três) vezes, mediando entre a primeira circulação e a última, no jornal local, prazo mínimo de 15 (quinze) dias, para que apresente defesa e acompanhe os demais atos do processo, com as advertências quanto à revelia.

Parágrafo Único - Na hipótese deste Artigo, o prazo para defesa será de 15 (quinze) dias a partir da última publicação do edital.

**Art. 179** - Considerar-se-á revelo indiciado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.

§ 1º - A revelia será declarada por termo nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa, que se processará na forma do Parágrafo seguinte.

§ 2º - Para defender o indiciado revel a autoridade instauradora do processo designará um Funcionário como defensor dativo, de cargo de nível igual ou superior ao do indiciado.

**Art. 180** - Apreciada a defesa, a comissão elaborará relatório minucioso, onde resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§ 1º - O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do Funcionário.

§ 2º - Reconhecida a responsabilidade do Funcionário, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

**Art. 181** - O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido à autoridade que determinou a sua instauração, para julgamento.

### **SUBSEÇÃO III**

#### **DO JULGAMENTO**

**Art. 182** - No prazo de 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§ 1º - Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade instauradora do processo este será encaminhado à autoridade competente que decidirá em igual prazo.

§ 2º - Havendo mais de um indiciado e diversidade de sanções, o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição de pena mais grave.

§ 3º - Se a penalidade prevista for demissão ou cassação de aposentadoria ou disponibilidade, o julgamento caberá às autoridades de que trata o inciso I do Artigo 156.

**Art. 183** - O julgamento se baseará no relatório da comissão, salvo quando contrário às provas dos autos.

Parágrafo Único - Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar o Funcionário de responsabilidade.

**Art. 184** - Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e ordenará a constituição de outra comissão para instauração de novo processo.

§ 1º - O julgamento fora do prazo legal não implicará a nulidade do processo.

§ 2º - A autoridade julgadora que der causa à prescrição de que trata o Artigo 157, § 1º, será responsabilizada na forma desta Lei.

**Art. 185** - Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do Funcionário.

**Art. 186** - Quando a infração estiver capitulada como crime, o processo disciplinar será remetido ao Ministério Público para Instauração de ação penal, ficando um traslado na repartição.

**Art. 187** - O Funcionário que responde a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido ou aposentado voluntariamente após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade, acaso aplicada.

Parágrafo Único - Ocorrida a exoneração de que trata o Artigo 36, Parágrafo Único, inciso I, o ato será convertido em demissão, se for o caso.

**Art. 188** - Serão assegurados transportes e diárias:

I - ao Funcionário convocado para prestar depoimento, na condição de testemunha, quando estiver servindo fora da sede do Município.

II - aos membros da comissão e ao Secretário, quando obrigados a se deslocarem da sede dos trabalhos para a realização de missão essencial para esclarecimento dos fatos.

## SUBSEÇÃO IV

### DA REVISÃO DO PROCESSO

**Art. 189** - O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se conduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificarem a inocência do punido ou da inadequação da penalidade aplicada.



§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do Funcionário, qualquer pessoa da família, até o 3º(terceiro) grau em linha reta ou colateral, poderá requerer a revisão do processo.

§ 2º - No caso de incapacidade mental do Funcionário, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

**Art. 190** - No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

**Art. 191** - A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos ainda não apreciados no processo originário.

**Art. 192** - O requerimento de revisão de processo será dirigido ao Procurador Geral do Município que encaminhará o pedido ao dirigente do órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar, se estiverem atendidas pelo requerimento, as disposições legais, e em caso contrário, devolverá ao requerente, com exposição dos motivos, para que seja regularizado o pedido.

Parágrafo Único - Recebida à petição, o dirigente do órgão ou entidade providenciará a constituição de comissão, na forma prevista no Artigo 164 desta lei.

**Art. 193** - A revisão correrá em apenso ao processo originário.

Parágrafo Único - Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 194** - A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

**Art. 195** - Aplica-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.

**Art. 196** - O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.

Parágrafo Único - O prazo para julgamento será de até 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

**Art. 197** - Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do Funcionário, exceto em relação à destituição de cargo em comissão, que será convertida em exoneração.

Parágrafo Único - Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade.

## TÍTULO IV

### DISPOSIÇÕES FINAIS

#### CAPÍTULO I

### DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 198** - Consideram-se dependentes do Funcionário, além do cônjuge e filhos, quaisquer pessoas que comprovadamente vivam às suas expensas e constem do seu assentamento individual.

**Art. 199** - Os Instrumentos de procuração utilizados para recebimento de direitos ou vantagens de Funcionários Municipais terão validade por 12 (doze) meses, devendo ser renovados após findo esse prazo.

**Art. 200** - Para todos os efeitos previstos nesta Lei e em Leis do Município, os exames de sanidade física e mental serão obrigatoriamente realizados por junta médica oficial, atendido o disposto no artigo 41 desta lei.

§ 1º - Em casos especiais, atendendo à natureza da enfermidade, a autoridade municipal poderá designar junta médica para proceder ao exame, dela fazendo parte, obrigatoriamente, o médico do Município ou o médico credenciado pela autoridade municipal.

§ 2º - Os atestados médicos concedidos aos Funcionários Municipais, quando em tratamento fora do Município, terão sua validade concedida à ratificação posterior pelo médico do Município, para este fim designado por Portaria do Prefeito Municipal.

**Art. 201** - Contar-se-ão por dias corridos os prazos previstos nesta Lei.

Parágrafo Único - Não se computará no prazo o dia inicial, prorrogando-se para o primeiro dia útil o vencimento que cair em sábado, domingo ou feriado.

**Art. 202** - É vedado ao Funcionário servir sob a Chefia Imediata de cônjuge ou parente até 2º (segundo) grau, salvo em cargo de livre escolha, não podendo exceder a 2 (dois) o seu número.

**Art. 203** - São isentos de taxas, emolumentos ou custas os requerimentos, certidões e outros papéis que, na esfera administrativa, interessarem ao Funcionário Municipal, ativo ou inativo, nessa qualidade.

**Art. 204** - É vedado exigir atestado de ideologia como condição de posse ou exercício em cargo público.

**Art. 205** - A presente Lei aplicar-se-á aos Funcionários da Câmara Municipal, cabendo ao Presidente desta as atribuições reservadas ao Prefeito Municipal, quando for o caso.

**Art. 206** - Poderão ser admitidos, para cargos adequados, Funcionários de capacidade física reduzida, aplicando-se processos especiais de seleção.

**Art. 207** - O dia 28 (vinte e oito) de outubro será consagrado ao Funcionário Público Municipal.

**Art. 208** - A jornada de trabalho nas repartições municipais será fixada por Decreto do Prefeito Municipal, atendido ao disposto nos Artigos 22, 73 e 74 e Parágrafos desta Lei.

**Art. 209** - O Prefeito Municipal baixará, por Decreto, os regulamentos necessários à execução da presente Lei.

## CAPÍTULO II

### DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

**Art. 210** - Ficam submetidos ao regime previsto nesta Lei os Servidores Estatutários da Administração Direta, das Autarquias e das Fundações Públicas Municipais.

**Art. 211** - O serviço de pessoal dos órgãos e entidades referidos no artigo anterior informará aos servidores admitidos pelo regime da consolidação das leis do trabalho (CLT) sobre as vantagens do regime instituído por esta lei.

~~§ 1º - Fica assegurado aos servidores públicos municipais admitidos anteriormente a 05/10/1988, em regime celetista, não estáveis, o direito de optar pelo regime estatutário municipal, instituído por esta Lei. (Alterado pela Lei nº 2.216/1994). (Revogado pela Lei nº 5.132/2007).~~

~~§ 2º - A opção prevista no Artigo anterior só poderá ser feita pelos Servidores que atualmente encontram-se prestando serviços à municipalidade, e poderá ser feita em caráter retroativo a 17/08/90, sem contudo gerar qualquer direito patrimonial adicional aos que já houver percebido o Servidor. (Alterado pela Lei nº 2.216/1994). (Revogado pela Lei nº 5.132/2007).~~

~~§ 3º - Os Servidores celetistas não estáveis que optarem pelo regime estatutário somente adquirirão estabilidade após aprovação em concurso público, ficando-lhe contudo, garantido o direito, em caso de despedida sem justa causa, de receber indenização equivalente a 1 (um) vencimento por cada ano de trabalho prestado, admitida a proporcionalidade ao número de meses, bem como acréscimo de 40% (quarenta por cento) sobre o valor da indenização. (Alterado pela Lei nº 2.216/1994). (Revogado pela Lei nº 5.132/2007).~~

~~§ 4º - Os Servidores não estáveis e não concursados terão seus empregos extintos, instantânea ou gradativamente, na medida em que o interesse público exigir, e serão imediatamente exonerados. (Revogado pela Lei nº 2.216/1994).~~

~~§ 5º - O concurso público previsto no §3º deste Artigo será realizado no prazo máximo de até 6 (seis) meses a contar da data da publicação desta Lei. (Revogado pela Lei nº 2.216/1994).~~

~~§ 6º - Aos Servidores que tiverem seus contratos de trabalho extintos na forma prevista no § 4º deste Artigo serão assegurados, quando da exoneração, todos os direitos previstos na legislação pertinente. (Revogado pela Lei nº 2.216/1994).~~

~~§ 7º - Resolvido o contrato de trabalho com a transferência do Servidor do regime CLT para o estatutário, em decorrência desta Lei, assiste-lhe o direito de movimentar a conta vinculada do FGTS, na forma estabelecida pelas normas federais. (Revogado pela Lei nº 5.132/2007).~~

**Art. 212** - Os Servidores não estáveis e não concursados poderão se submeter ao concurso público previsto no § 5º do Artigo anterior, aplicando-se lhes o disposto no § 2º do mesmo, observando o interstício exigido para fins de estabilidade.

**Art. 213** - A Procuradoria Geral do Município recorrerá até a última instância judicial em processo cuja decisão tenha sido contrário ao interesse do Município, inclusive quando decorrente da instituição do regime instituído por esta Lei.

**Art. 214** - A Lei Municipal estabelecerá critérios para a compatibilização de seus quadros de pessoal ao disposto nesta Lei e à reforma administrativa dela decorrente.

**Art. 215** - A Lei Municipal fixará as diretrizes dos planos de carreira para a Administração Direta, as Autarquias e as Fundações Municipais, de acordo com as suas peculiaridades.

**Art. 216** - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando se a Lei nº 744 de 21 de novembro de 1.980 e demais disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL  
Rondonópolis/MT, 17 de agosto de 1.990

**HERMÍNIO BARRETO**  
Prefeito Municipal

Registrada nesta Secretaria e publicada por  
afixação, no lugar público de costume. Na  
data supra.

**RUBSON PEREIRA GUIMARÃES**  
Chefe de Gabinete